

**LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN
TAHUN 2023**



**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA**

Halaman Pengesahan Laporan Evaluasi Kinerja Dosen 2023

Laporan Evaluasi Kinerja Dosen Program Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Veteran Bangun Nusantara Pelaksanaan Tahun 2023 dengan sasaran mahasiswa angkatan 2020, 2021, 2022 Program Studi Bimbingan dan Konseling.

Kaprodi,

Muhammad Arief Maulana, M.Pd.
NIP. 19897062015041112

Sukoharjo,2023

Gugus Penjaminan Mutu Internal Prodi BK

Mahmuddah Dewi Edmawati, M.Pd.
NIP. 199205062020032131



Mengetahui,
Dekan FKIP Univet

KATA PENGANTAR

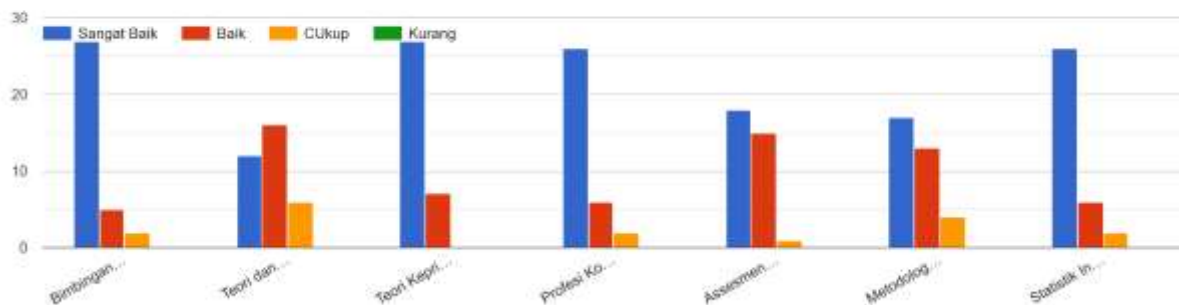
Evaluasi kinerja dosen merupakan salah satu metode yang digunakan oleh program studi untuk memperoleh umpan balik dari mahasiswa terhadap kinerja dosen. Umpan balik yang diperoleh dari mahasiswa aktif yang dibutuhkan oleh program studi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat bagi program studi khususnya bagi dosen dalam meningkatkan kualitas pembelajaran. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey kinerja dosen Program Studi Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas Veteran Bangun Nusantara ini dapat terlaksana dengan baik.

LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN TAHUN 2023

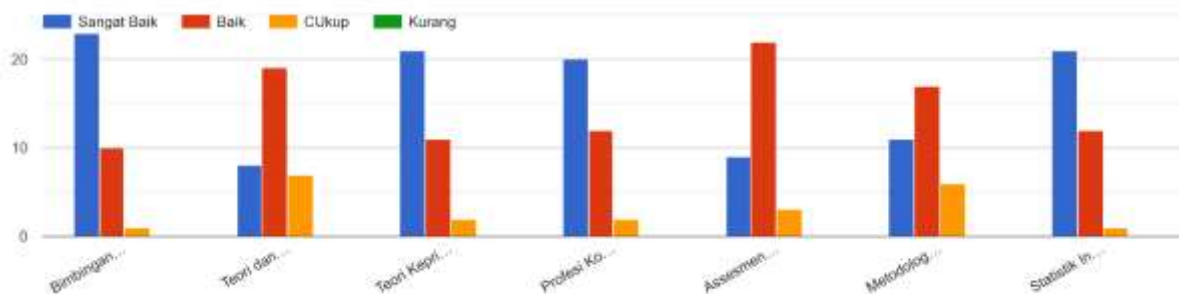
Berdasarkan pada hasil olahan data *google form* terkait kinerja dosen pada program studi Bimbingan dan Konseling yang dijangkau dari mahasiswa angkatan tahun 2020, 2021 dan 2022 diperoleh responden sebanyak 218 mahasiswa. Responden yang berpartisipasi menjawab terkait poin (1) Penyampaian kontrak kuliah dan RPS di awal semester, (2) Penerapan Metode/Model berpusat pada mahasiswa, (3) Dosen mengimplementasikan pembelajaran blended learning dalam perkuliahan, (4) Dosen menggunakan platform/media berbasis IT dalam pembelajaran daring, (5) Dosen meminta untuk berpartisipasi aktif dalam proses, (6) Kemampuan menerima kritik, saran, dan pendapat mahasiswa, (7) Dosen memberi tugas terstruktur kepada mahasiswa secara mandiri dan kelompok, (8) Pemberian umpan balik terhadap tugas, (9) Dosen mengajar sebanyak 16 kali pertemuan termasuk UTS dan UAS, (10) Dosen melakukan penilaian berupa kaktifan, tugas, proyek, kuis, UTS dan UAS. Berikut disajikan hasil olah data Evaluasi Kinerja Dosen tahun 2023 tiap semester:

I. Evaluasi kinerja dosen semester 6:

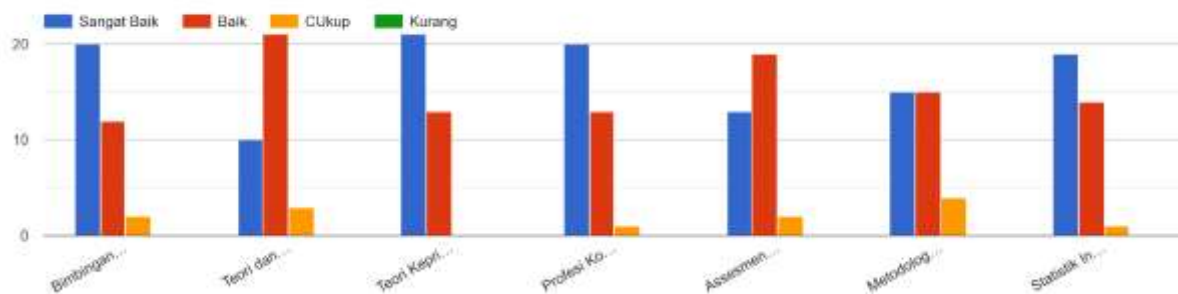
1. Penyampaian kontrak kuliah dan RPS di awal semester



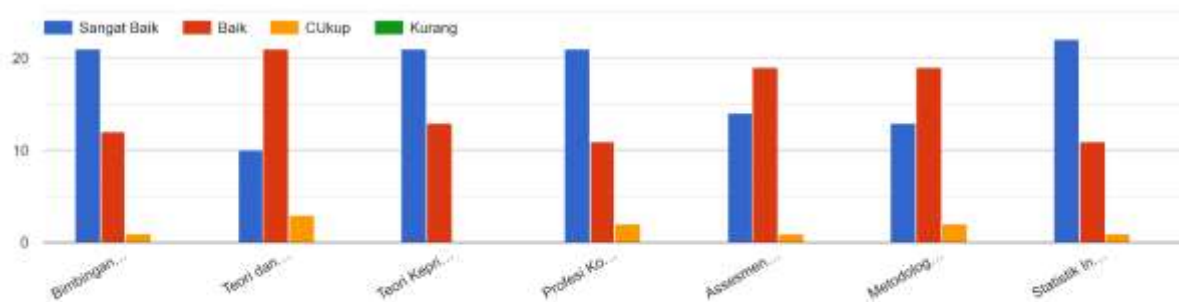
2. Penerapan metode/ model pembelajaran berpusat kepada mahasiswa



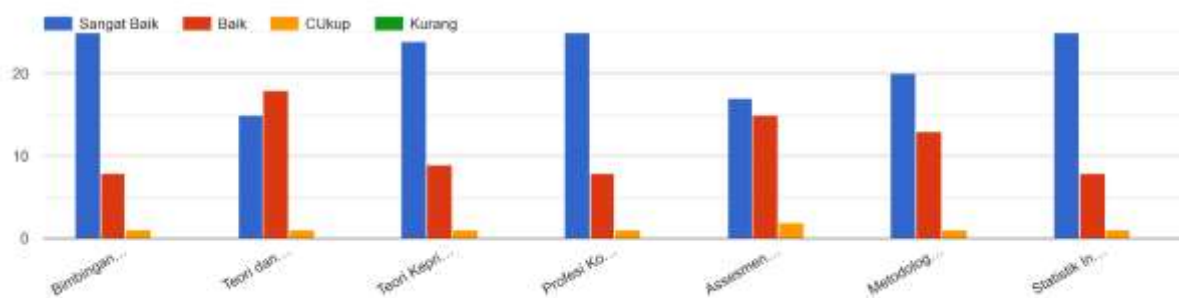
3. Dosen mengimplementasikan pembelajaran Blended Learning dalam perkuliahan



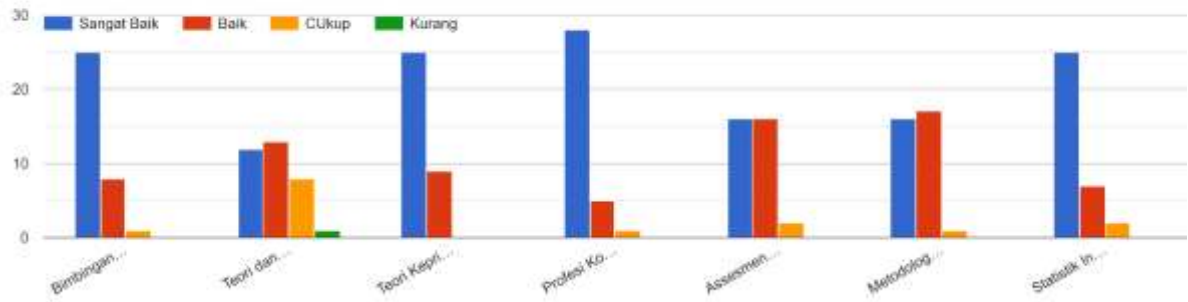
4. Dosen Menggunakan Platform/media berbasis IT dalam pembelajaran daring



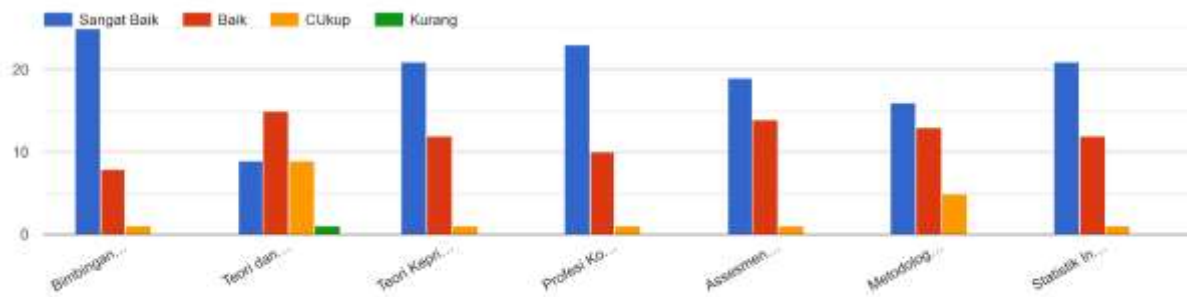
5. Dosen meminta untuk berpartisipasi aktif dalam proses



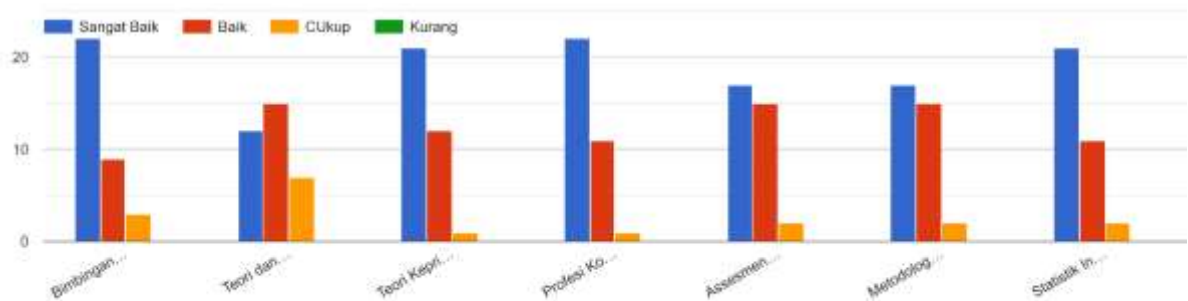
6. Kemampuan menerima kritik, saran, dan pendapat mahasiswa



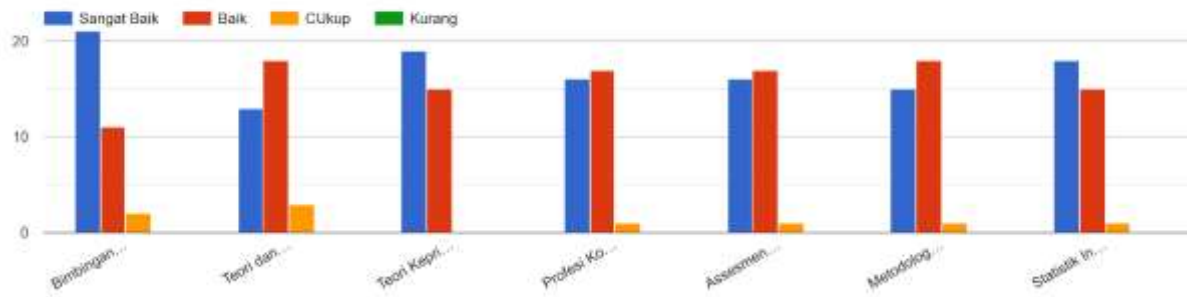
7. Dosen memberi tugas terstruktur kepada mahasiswa secara mandiri dan kelompok



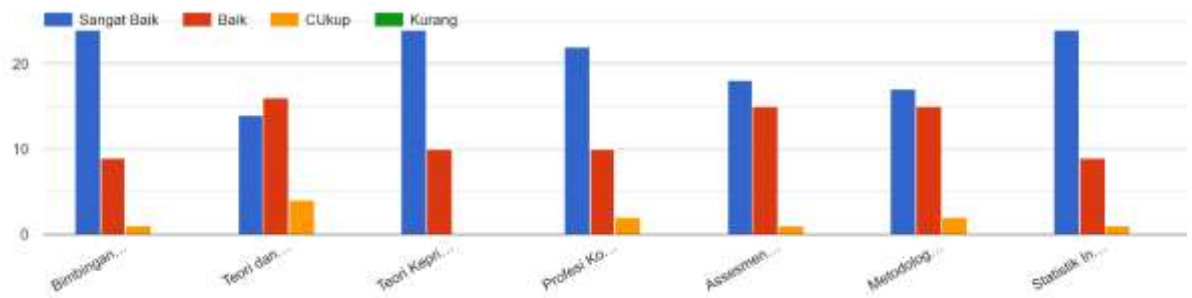
8. Pemberian umpan balik terhadap tugas



9. Dosen mengajar sebanyak 16 kali pertemuan termasuk UTS-UAS

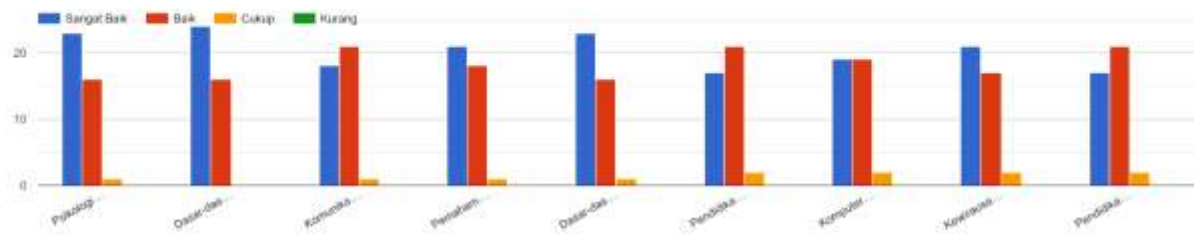


10. Dosen Melakukan Penilaian berupa : 1. Keaktifan 2. Tugas, 3. Proyek 4. Kuis, 5. UTS, 6. UAS.

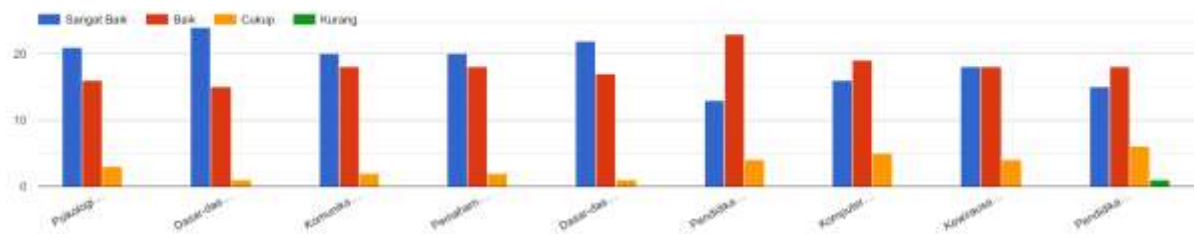


II. Evaluasi kinerja dosen semester 4

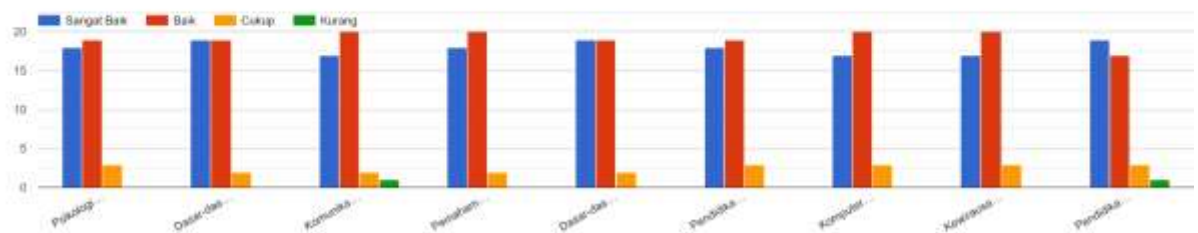
1. Penyampaian kontrol kuliah dan RPS di awal semester



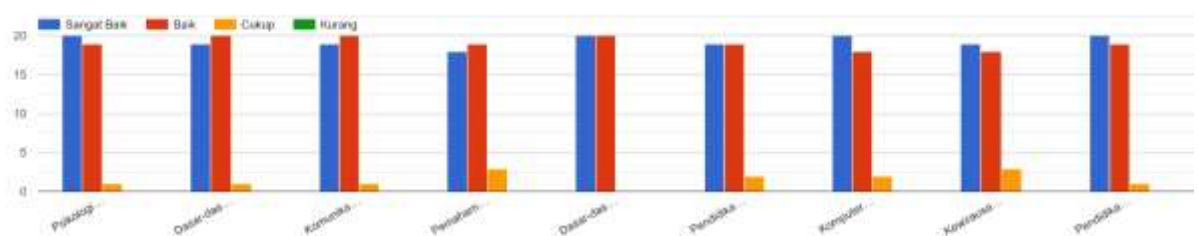
2. Penerapan metode/ model pembelajaran berpusat kepada mahasiswa



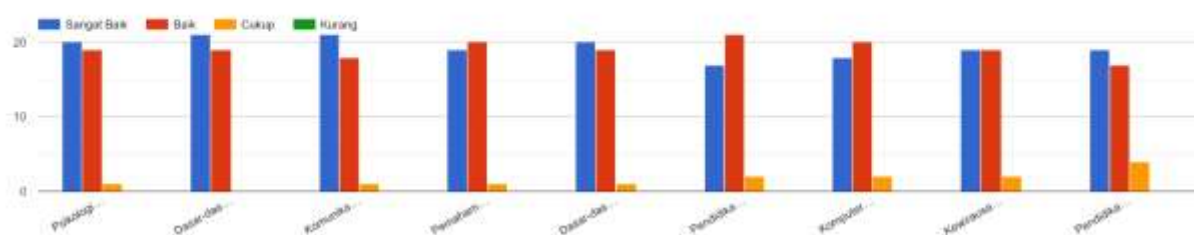
3. Dosen mengimplementasikan pembelajaran Blended Learning dalam perkuliahan



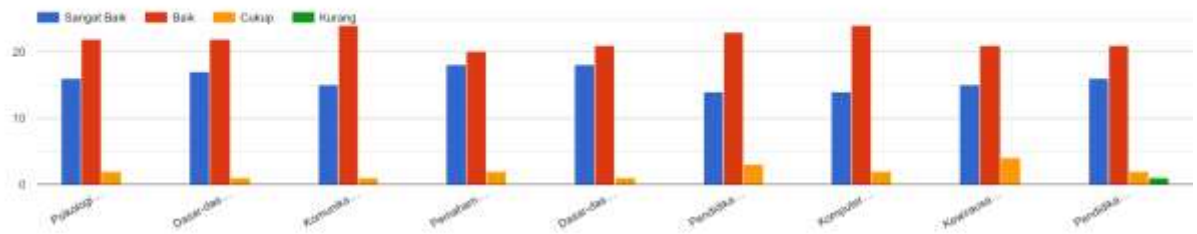
4. Dosen Menggunakan Platform/media berbasis IT dalam pembelajaran daring



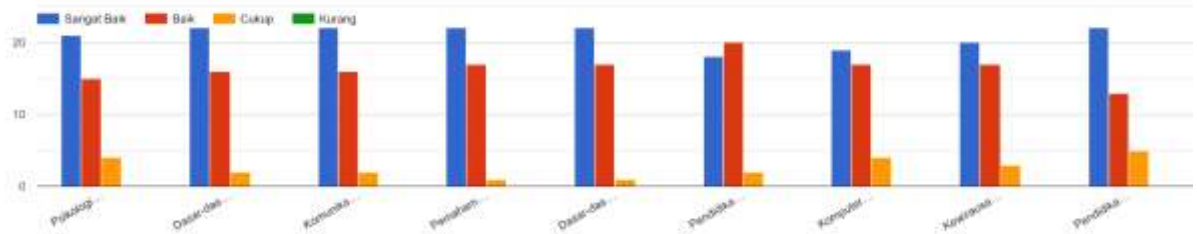
5. Dosen meminta untuk berpartisipasi aktif dalam proses



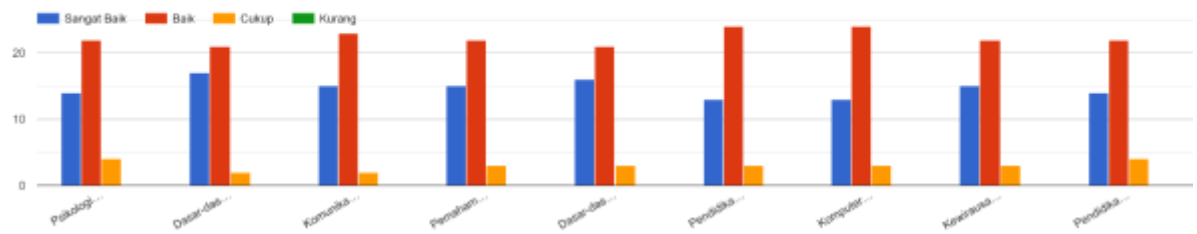
6. Kemampuan menerima kritik, saran, dan pendapat mahasiswa



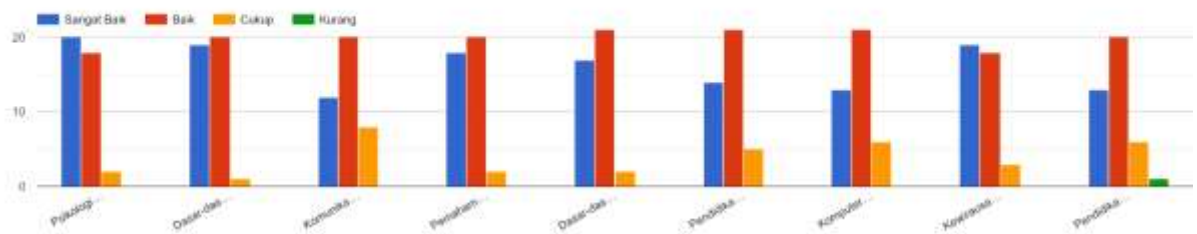
7. Dosen memberi tugas terstruktur kepada mahasiswa secara mandiri dan kelompok



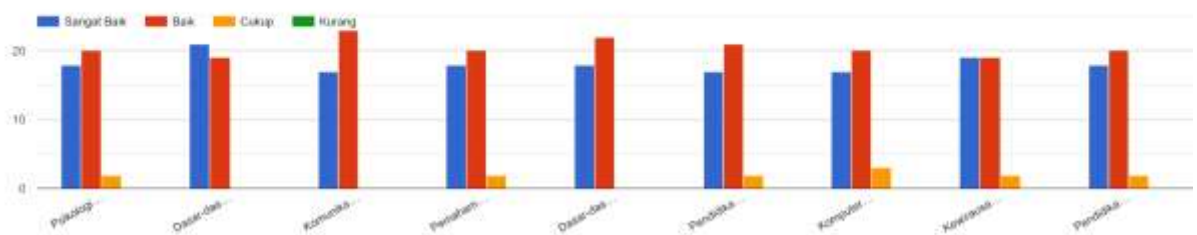
8. Pemberian umpan balik terhadap tugas



9. Dosen mengajar sebanyak 16 kali pertemuan termasuk UTS-UAS

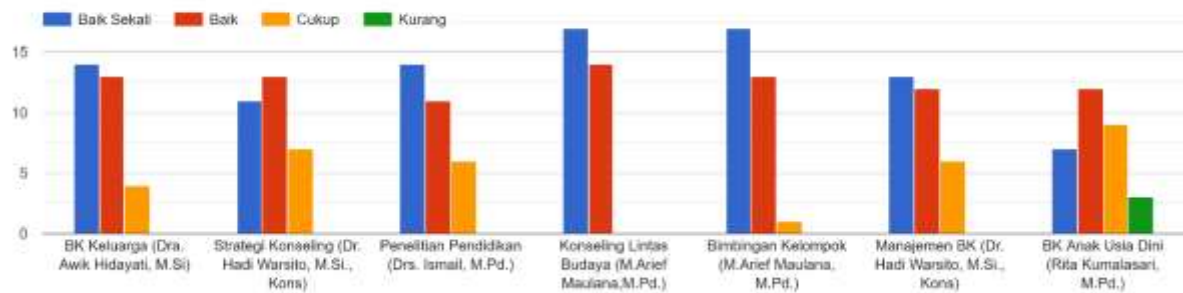


10. Dosen Melakukan Penilaian berupa : 1.Keaktifan 2. Tugas, 3.Proyek 4.Kuis, 5. UTS, 6. UAS,

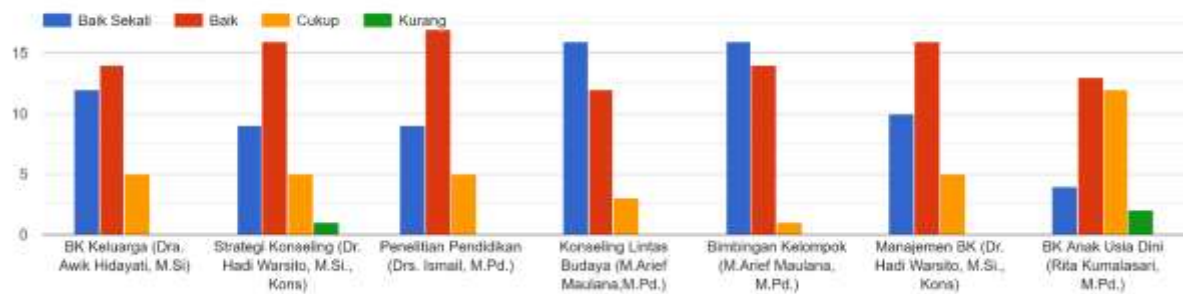


III. Evaluasi kinerja dosen semester 2

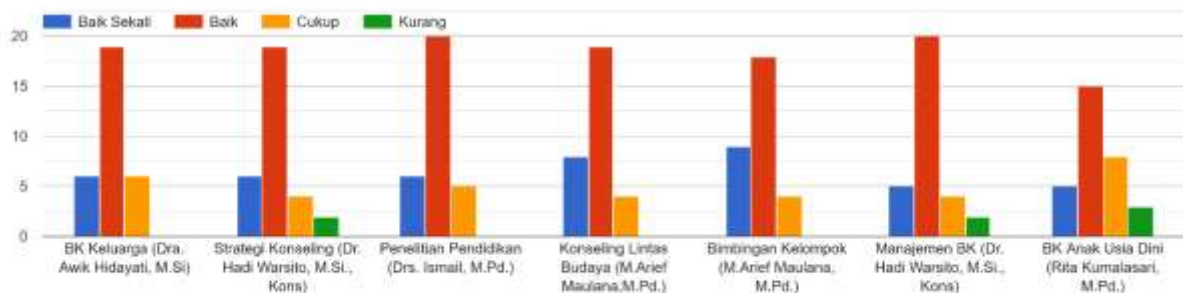
1. Penyampaian kontrak kuliah dan RPS di awal semester



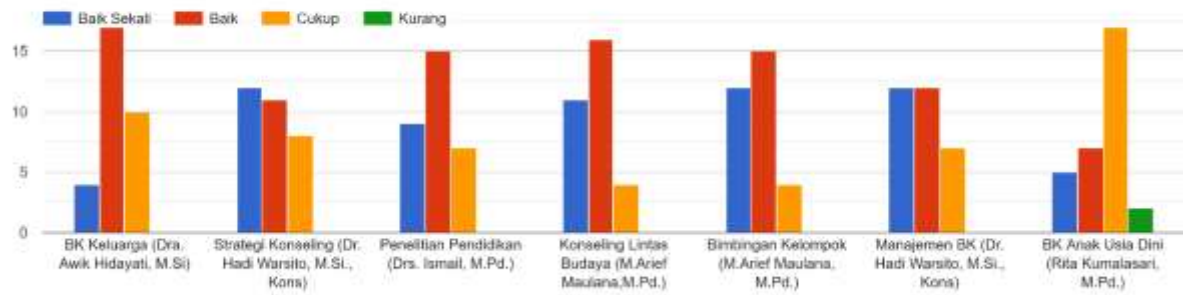
2. Penerapan metode/ model pembelajaran berpusat kepada mahasiswa



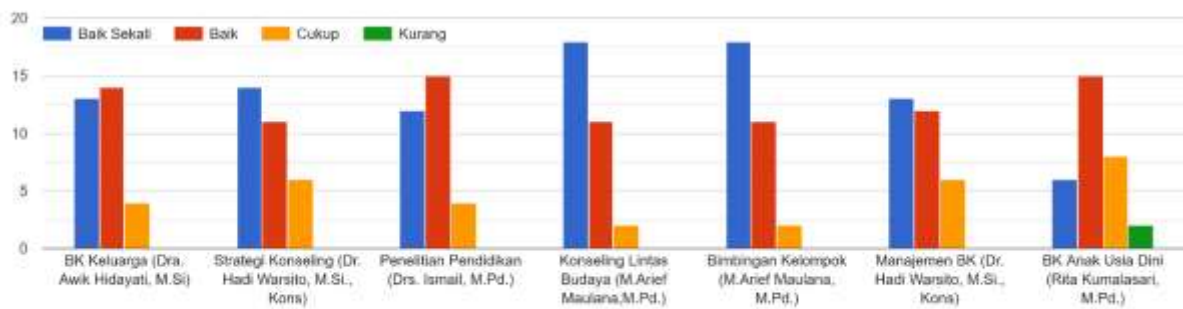
3. Dosen mengimplementasikan pembelajaran Blended Learning dalam perkuliahan



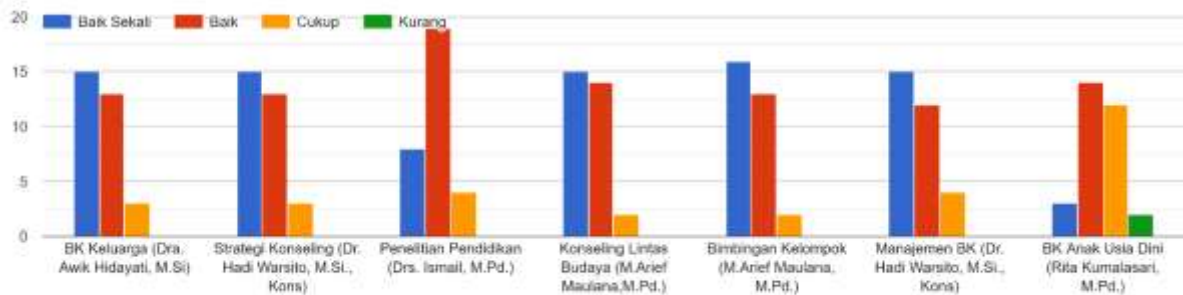
4. Dosen Menggunakan Platform/media berbasis IT dalam pembelajaran daring



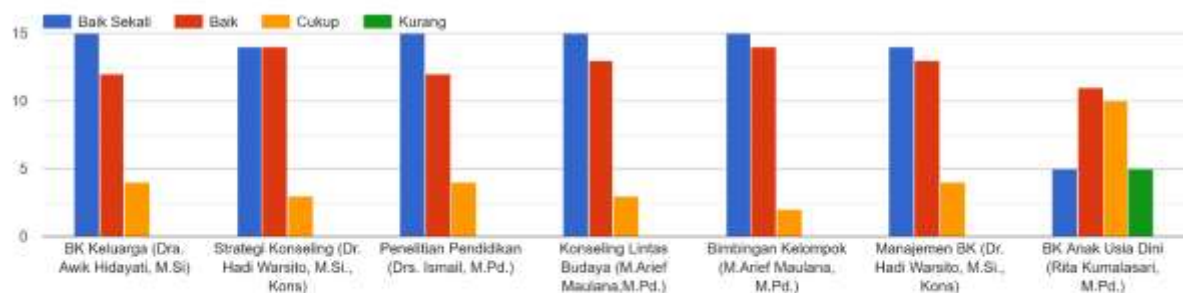
5. Dosen meminta untuk berpartisipasi aktif dalam proses



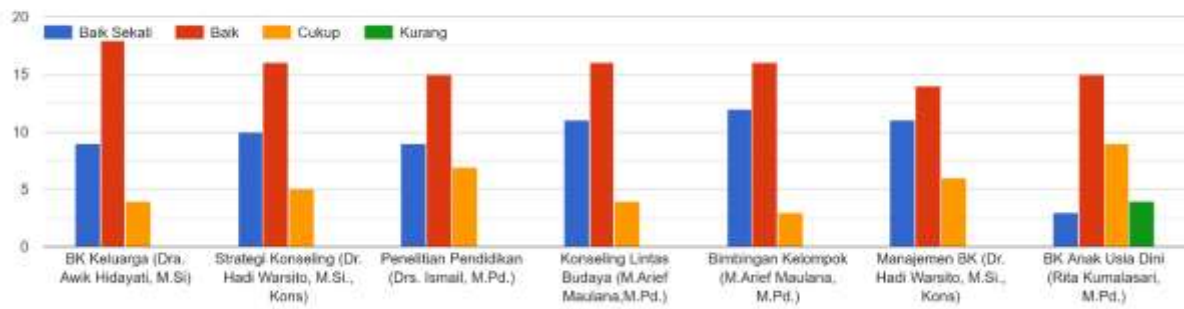
6. Kemampuan menerima kritik, saran, dan pendapat mahasiswa



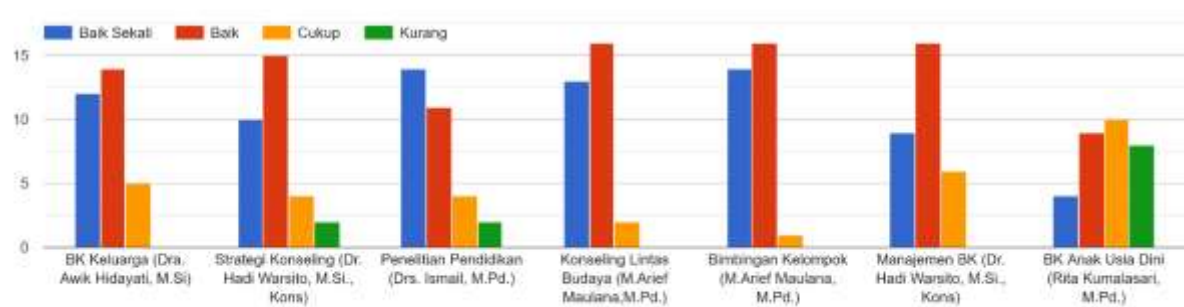
7. Dosen memberi tugas terstruktur kepada mahasiswa secara mandiri dan kelompok



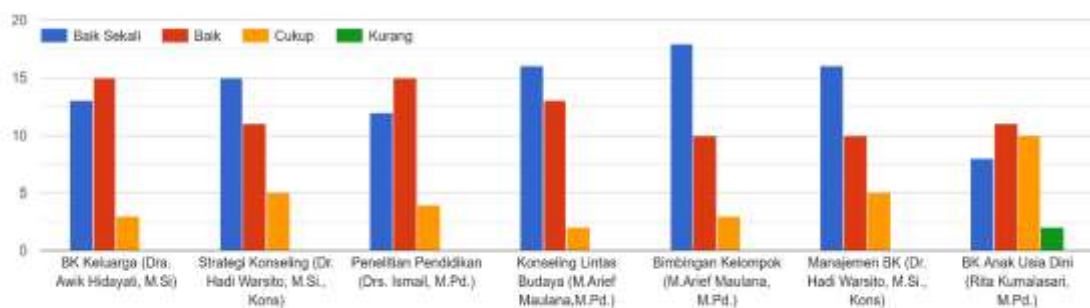
8. Pemberian umpan balik terhadap tugas



9. Dosen mengajar sebanyak 16 kali pertemuan termasuk UTS-UAS



10. Dosen Melakukan Penilaian berupa : 1. Keaktifan 2. Tugas, 3. Proyek 4. Kuis, 5. UTS, 6. UAS.



KESIMPULAN

Simpulan dalam laporan evaluasi kinerja dosen yang diisi oleh seluruh mahasiswa program studi Bimbingan dan Konseling yaitu kondisi mahasiswa mendapatkan pelayanan yang sangat baik dari dosen pengampu mata kuliah dengan beberapa catatan yang perlu diperbaiki diantaranya penggunaan system blended learning dan optimalisasi penugasan kelompok dan individual yang membutuhkan umpan balik dari dosen sebagai bahan evaluasi dan perbaikan oleh mahasiswa. Kondisi ini akan ditindak lanjuti oleh program studi melalui gugus penjaminan mutu internal dan rapat evaluasi pembelajaran di tiap semester Progd BK. Peningkatan kualitas dan kuantitas pertemuan dalam perkuliahan memberikan kepuasan mahasiswa Progd BK.